



Revue à consulter



Semaine du 26 Nov. 2012

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation - Emploi - Insertion

L'info Formation N°822 – Du 16 au 30 Nov. 2012

- ✓ *Le rapport Gallois recommande de doubler le nombre d'apprentis sur la durée du quinquennat (p2)*
 - *Orienter en fonction des besoins, et non des places disponibles*
 - *Stimuler la formation des moins qualifiés*
 - *« Une approche responsable du dialogue social »*
- ✓ *Le « pacte national pour la croissance, la compétitivité et l'emploi » (p3)*
 - *Un nouveau service public de l'orientation*
 - *Dix « plateformes territoriales d'appui aux mutations »*
 - *L'objectif de « 500 000 apprentis en 2017 »*
- ✓ *Les premiers contrats « emplois d'avenir » sont signés (p4)*
 - *Une enveloppe de 430 millions d'euros pour 2012-2013*
- ✓ *AFPA : Recapitalisée par des « titres associatifs » ? (p6)*
- ✓ *Projet de convention-cadre FPSPP : Plus de ponction pendant trois ans (p6)*
- ✓ *« Jaune » budgétaire : Les priorités en matière de formation (p7)*
 - *Les entreprises restent le premier financeur de la formation*
- ✓ *Orientation : Thierry Repentin entend être « très attentif » au développement des Cités des métiers (p8)*
- ✓ *GPEC territoriale : l'exemple du groupe France Télécom Orange (p13)*
- ✓ *Le dossier – DIF portable : un droit encore à construire ? (p15)*
 - *Modalités du DIF portable : les améliorations attendues*
 - *« Il faut réfléchir à la démonétisation du DIF portable » - Entretien avec Stéphane Lardy, Secrétaire confédéral FO*
 - *Le FORCO a mis en place un important système d'information et de conseil à destination des demandeurs d'emploi*
 - *Le conseiller Pôle emploi, « cheville ouvrière » du DIF portable*
- ✓ *L'individualisation croissante des dispositifs de formation des travailleurs sociaux, « source de malaise » (p20)*
 - *Professionalisation par compétences, ou par métiers ?*

- ✓ *L'économie sociale et solidaire, « moteur pour l'emploi et pour le développement des territoires » (p21)*
- ✓ *Le CESE préconise un « pacte automobile de deuxième génération » faisant la part belle à la formation (p22)*
 - *Des politiques de GPEC basées sur « les acquis locaux »*
 - *Développer l'apprentissage et la « transmission intergénérationnelle des savoirs »*

🔗 www.lecese.fr
- ✓ *PME : La ruée vers les coachs en temps de crise(s) (p24)*
 - *Coaching de proximité*
 - *Hier « expert », aujourd'hui « accompagnant »*

🔗 www.coachfederation.org/francais
- ✓ *Région PACA : Le « pôle de référence » alimentaire de la future Université régionale des métiers et de l'artisanat (p26)*
 - *Rareté des profils*
 - *Mutualisation des compétences*
 - *Le financement*
- ✓ *Commandes publiques : bientôt un diplôme de « facilitateur de clauses sociales » (p27)*

🔗 <http://www.ville-emploi.asso.fr/guide-de-la-clause-sociale/>
- ✓ *L'organisation internationale de la Francophonie met l'accent sur la formation (p29)*

🔗 www.francophonie.org

Education permanente – Hors-série AFPA

Dossier : Les transitions professionnelles en questions

Problématiques

- ✓ *La mobilité professionnelle, une « activité de transition » – Stéphanie Mailliot (p11)*
 - *Des situations de mobilité professionnelle*
 - *Plusieurs logiques à l'œuvre lors des mobilités professionnelles*
 - *Etre en « activité de transition »*
- ✓ *Analyser sa trajectoire professionnelle par son récit de vie au travail – Martine Poulin (p21)*
 - *Pourquoi la prestation « bilan de compétences » ?*
 - *Une méthodologie autour des récits de vie au travail*
 - *De la construction biographique à la construction du parcours professionnel*
- ✓ *Vers une modélisation des transitions professionnelles – Marc Robichon (p29)*
 - *Contexte d'activité et tentative de catégorisation*
 - *Ce que les psychologues du travail disent des contextes*

- *Du contexte à la représentation. L'instrumentalité et la valeur*
- ✓ *La notion d' « emploi non qualifié » : un obstacle aux transitions professionnelles – Paul Santelman (p41)*
 - *Une conception ancienne...*
 - *La spécialisation de la main-d'œuvre, antidote aux mobilités*
 - *Analyser le travail pour comprendre les mobilités*
 - *Compétences transférables... Evitons les simplismes*
 - *Rendre visibles les savoir-faire*
- ✓ *Conflits et mobilité dans l'espace d'une transition – Emmanuelle Reille-Baudrin (p59)*
 - *Vers une autre conception de la transition*
 - *Clinique de l'expérience et activité transitionnelle*

La mobilité dans l'entreprise

- ✓ *Le territoire, une ressource pour reconstruire collectivement des repères de professionnalité – Pierre Hanicotte & Mélanie Bocquet (p69)*
 - *Usure et mobilité professionnelle dans le secteur médio-social*
 - *Développer collectivement des repères sur le travail et l'emploi*
- ✓ *Mobilité et formation au cœur des professions intermédiaires – Christine Guégnard & Nathalie Bosse (p81)*
 - *Un accès à la formation déterminant*
 - *Quand formation rime avec promotion*
 - *L'école dans l'entreprise*
 - *A contretemps, un faible investissement dans la formation*
 - *Des promotions filtrées*
- ✓ *L'identification des compétences favorise-t-elle les transitions professionnelles ? – Olivier Bataille (p89)*
 - *Le passage d'un emploi à l'autre, une simple question de transition professionnelle ?*
 - *Insertion et mobilité professionnelle*
 - *De l'exclusion à l'inclusion : un parcours du combattant*
 - *Pour faciliter la transition professionnelle : volonté, identité et opportunité*
 - *Une confusion des acteurs, des concepts et des pratiques*
- ✓ *Le tour de France : modèle de mobilité des compagnons du Devoir – Annabelle Hulin (p97)*
 - *La mobilité : clé de voute de la formation compagnonnique*
 - *La formation initiale en apprentissage*
 - *Le perfectionnement à un métier par le voyage*
 - *La sédentarisation du compagnon du Devoir*
 - *Une structure organisée autour de l'accompagnement à la mobilité*
 - *La transmission : valeur intégratrice du compagnonnage*
- ✓ *L'accompagnement des ressources humaines aux évolutions professionnelles – Dino Santilli (p107)*

- *Le cadre théorique : une approche constructiviste*
- *Le contexte : mettre en œuvre un véritable management*
- *La méthodologie : une étude exploratoire de nature qualitative*
- *Les résultats de l'étude : un modèle opérationnel et compétitif*

L'accompagnement des transitions

- ✓ *Sécuriser les transitions professionnelles ? – Paul Santelman (p117)*
 - *Les mobilités professionnelles*
 - *Une nouvelle étape dans la gestion des ressources humaines*
 - *Une conception unilatérale de la flexisécurité*
- ✓ *Un observatoire des transitions professionnelles des salariés en CIF – Frédérique Dorgère (p127)*
 - *Un dispositif à destination des personnes fragiles dans l'emploi*
 - *Du métier à la formation : quatre formes de transition*
- ✓ *Se reconvertir dans le cadre d'une plateforme d'accompagnement à l'emploi : le cas d'Horizon 93 – Isabelle Pautrat & Erland Marcer (p137)*
 - *Le contexte d'intervention de la plateforme*
 - *La place prépondérante de l'accompagnement*
 - *Quelles trajectoires de transition professionnelle ?*
 - *Comment accompagner les processus de reconversion professionnelle ?*
- ✓ *Conseiller carrière-mobilité en entreprise : analyse d'un métier en développement – Samira Mahlaoui & Jean-Paul Cadet (p151)*
 - *Un positionnement original au sein des processus RH*
 - *Un soutien à la réalisation de projets professionnels*
 - *Un concours à l'analyse et à la communication-métier*
- ✓ *Accompagnement des travailleurs licenciés collectivement et transitions professionnelles : que nous apprennent les expériences européennes ? – Frédéric Naedenoen & Frédéric Bruggeman (p163)*
 - *Employabilité, fonctionnalités et fonctions*
 - *Les contrats de transition professionnelle et les cellules de reconversion wallones : deux exemples de dispositif d'employabilité-performance*
 - *Dispositifs de reclassement et étapes-clés de la transition professionnelle*

Ressources Humaines

Entreprises & carrières N°1118 – Du 13 au 19 Nov. 2012

- ✓ *DRH, RRH, DRS, comp & ben... Tous les salaires par fonction (p4)*
 - ☞ *En savoir plus sur l'étude : www.wk-rh.fr – Voir dans docuthèque*
- ✓ *Rémunérations : Conflits sur les salaires XS de l'habillement (p14)*
- ✓ *L'école interne de l'Oréal certifiée ISO 29990 (p17)*
- ✓ *Enquête : Santé-prévoyance, les complémentaires à l'épreuve des fusions (p23)*
 - *Grandvision France : Harmonisation et optimisation*
 - *PSA Peugeot Citroën : Un accord historique*
 - *Aperam : Prévoyance commune, santé à part*

- *Areva : Une négociation très suivie*
- ✓ *Enjeux : « La formation professionnelle doit redevenir une seconde chance » - Entretien avec Danielle Kaisergruber, Economiste (p28)*

Entreprises & carrières N°1119 – Du 20 au 26 Nov. 2012

- ✓ *Salon solutions ressources humaines Lyon : La gestion des talents tient la vedette (p4)*
- ✓ *GPEC territoriale : La pluriactivité, solution d'Europ Voyages –transport scolaire- contre le turnover (p33)*
- ✓ *Formation : L'Alsace en stage intensif d'allemand (p17)*
- ✓ *Gestion des carrières : La SNCF coache ses cadres en mobilité (p18)*
- ✓ *Protection sociale : Une possible retraite à taux plein pour les temps partiels de Randstad –Spécialiste du recrutement- (p19)*
- ✓ *Canada : L'aide éclair de l'Ontario aux salariés licenciés (p20)*
- ✓ *Retour sur ... La création de web@cadémie (p21)*
 - *Des jeunes décrocheurs remis dans le circuit*
 - . *Un fort besoin de techniciens qualifiés – Mécénat – « Un bon coup de pouce au bon moment »*
- ✓ *Enquête – Prix de l'entreprise collaborative 2012 : la transversalité à l'honneur (p22)*
 - *JCDECAUX : Echanger pour mieux collaborer*
 - *La Poste : Une pionnière dans l'échange des savoirs*
 - *Pernod SA : Les salariés, producteurs d'actualités*
 - *Groupe Bouygues : Un site collaboratif pour partager les savoir-faire de cinq métiers*
- ✓ *Enjeux : « Les DRH devraient être des contributeurs d'innovation » - Entretien avec Christian Defélix, Professeur en gestion des Ressources Humaines (p30)*

Economie

Alternatives économiques N°314 – Nov. 2012

- ✓ *Le travail coûte-t-il trop cher ? (p6)*
 - *Un choc de compétitivité ? Non merci*
 - *Au-delà des coûts*
 - . *1. Innover plus et autrement – 2. Investir davantage – 3. Réorienter l'épargne vers les entreprises – 4. Manager autrement*
- ✓ *Représenter les chômeurs, une exigence démocratique – Chronique de Gilles de Labarre, Président de Solidarités nouvelles face au chômage (p27)*
- ✓ *Jeunes et seniors : Accord sur le contrat de génération (p27)*
- ✓ *Travail - Open space : l'enfer, c'est les autres ! (p32)*
 - *Sollicité par les entreprises*
 - *Brouhaha contre-productif*

- Néomanagement
- ✓ Société : La génération Y, le nouveau gadget pour DRH (p35)
- ✓ Action publique : Etat d'alerte pour les associations (p38)
 - Sous-traitants de l'Etat ?
- ✓ Enjeu : L'AFPA au bord du gouffre (p41)
 - Fragilisée par la régionalisation
 - Au bon vouloir de Bercy
- ✓ La recrudescence des bas salaires (p52)
 - RSA : Pas de désincitation au travail des jeunes
 - Assurance chômage : Tour de vis en Europe
- ✓ Dossier : Chine, un modèle à bout de souffle (p57)
- ✓ Le temps, un rapport social (p66)
 - Une institution faussement naturelle
 - Flexibilité, précarité et inégalités
 - L' « accélération », nouveau visage de l'aliénation ?
- ✓ Quand les entreprises exportent leurs salariés (p72)
 - Recruter sur place ou détacher ?
 - La variable familiale

Manifestation

Pour célébrer les 10 ans de la VAE, l'AGEFMA organise un forum d'information le Vendredi 7 décembre prochain au Palais des Congrès de Madiana à Schoelcher. A cette occasion, le public pourra assister à des conférences ponctuées de témoignages de candidats ayant réussi leur validation.

*Cette manifestation sera clôturée par la remise des « **Palmes de la VAE 2012** »*

🔗 http://www.agefma.org/uploads/pdf/autres/10ans_vae_martinique.pdf

*_*_*